

АННОТАЦИЯ  
рабочей программы учебной дисциплины  
**«ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ»**  
по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент,  
профиль подготовки: финансовый менеджмент

### **1. Цели освоения дисциплины**

Цель изучения дисциплины «Психология управления» заключается в обобщении опыта науки и практики управления персоналом и оказания помощи студентам в получении систематизированных знаний и представлений о психологических аспектах руководства трудовым коллективом, межличностного общения, о психологических особенностях управленческих отношений, о кадровой политике предприятия, о формировании, развитии и оценке персонала.

### **2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего образования**

Дисциплина входит в цикл ФТД Факультативы ООП ВО направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль подготовки: финансовый менеджмент (квалификация выпускника «бакалавр»).

Курс «Психология управления» опирается в теоретическом плане на следующие теоретические дисциплины: общая психология, социальная психология, психология личности, психология общения и конфликтология, профессиональная этика, психология развития и возрастная психология.

Направления теоретической и методической работы в области психологии управления определяются, главным образом, запросами психологической практики. В соответствии с этими запросами формируются специфические комплексы средств, соотносимые со сферами практической и исследовательской работы (образование, медицина, кадровый отбор, аттестация и т.д.).

### **3. Компетенции выпускника, формируемые в результате освоения дисциплины**

В процессе освоения данной дисциплины выпускник формирует и демонстрирует следующие общекультурные и профессиональные компетенции при освоении основной образовательной программы высшего образования, реализующей ФГОС ВО:

- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе, в межкультурной среде (ПК-2);

- владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10).

В результате освоения дисциплины выпускник должен демонстрировать следующие конечные результаты обучения:

#### ***Выпускник должен знать:***

1. Основные понятия психологии управления
2. Теории мотивации, созданные зарубежными и отечественными школами психологии.
3. Особенности управления разными группами.
4. Лидерство и руководство- отличие и сходство
5. Виды конфликтов в группе и способы управления

#### ***Выпускник должен уметь:***

1. Использовать методы психологии управления в исследовательской и практической деятельности.

2. Определять виды конфликтного взаимодействия в коллективе и способы их разрешения.

3. Использовать разные виды мотивации для повышения эффективности работы коллектива организации.

4. Разбираться в особенностях психологии индивида и группы.

#### ***Выпускник должен владеть:***

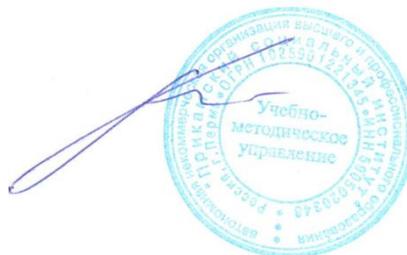
1. Навыками работы с персоналом организации

2. Навыками управления коллективом для создания психологического климата в коллективе, способствующего оптимизации производственного процесса.
3. Навыками применения разных форм и методов эффективного управления коллективом.
4. Навыками делового общения при взаимодействии в коллективе (приемами спора, дискуссии, полемики, ведения делового совещания).

**4. Трудоемкость дисциплины.** Общая трудоемкость дисциплины составляет 1 зачетная единица, 36 часов.

**5. Контроль успеваемости.** Аттестация студентов проводится в форме зачета.

И.о. начальника учебно-методического управления



О.В.Бушуева