

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИКАМСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»**



УТВЕРЖДАЮ
Ректор АНО ВПО

«Прикамский социальный институт»
кандидат юридических наук

И.Ф. Никитина – И.Ф. Никитина

« 25 » *декабря* 2015 г.

**ОСНОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
высшего образования**

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика утвержден приказом Минобрнауки России от 12 ноября 2015 года № 1327

Уровень высшего образования - БАКАЛАВРИАТ

Нормативный срок освоения программы – 4 года

Форма обучения – очная, заочная

Пермь 2015 г.

Основная образовательная программа по направлению подготовки 080200 (38.03.02) Менеджмент. – Пермь, АНО ВПО «Прикамский социальный институт», 2015. – 11 с.

Основная образовательная программа разработана в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом №544 от 20.05.2010 по направлению подготовки Менеджмент, приказом Минобрнауки РФ 19.12.2013 №1367 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

Рассмотрено и одобрено на заседании Ученого совета АНО ВПО «Прикамский социальный институт» (протокол №2 от «24» декабря 2015 г.).

1. Общие положения

1. Основная образовательная программа высшего образования АНО ВПО «Прикамский социальный институт» по направлению подготовки 080200 (38.03.02) Менеджмент (далее – ООП) обеспечивает реализацию Федерального государственного образовательного стандарта по соответствующему направлению подготовки (далее – ФГОС).

2. ООП регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по направлению подготовки Менеджмент и включает в себя:

- характеристику профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу бакалавриата;
- требования к результатам освоения программы бакалавриата;
- документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ООП (учебный план, рабочие программы учебных дисциплин, программы практик, характеристика научно-исследовательской работы обучающихся);

ресурсное обеспечение ООП;

- нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися ООП (государственная итоговая аттестация выпускников, фонд оценочных средств).

3. Целью настоящей ООП является подготовка квалифицированных кадров в области финансового менеджмента как в предпринимательской, так и организационно-управленческой и информационно-аналитической областях деятельности; всестороннее развитие личности (воспитание) обучающегося, формирование общекультурных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС по направлению подготовки Менеджмент.

4. ООП разработана профессорско-преподавательским составом факультета экономики и управления, кафедры экономики и управления, сотрудниками учебно-методического управления института.

5. Подготовка выпускников осуществляется на основе практико-ориентированного обучения, позволяющего сочетать фундаментальные знания с практическими навыками профессиональной деятельности.

6. Срок получения образования по программе бакалавриата по направлению подготовки в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, независимо от применяемых образовательных технологий, составляет 4 года. Срок освоения ООП по заочной форме – 5 лет (с полным сроком обучения) и 3 года 6 месяцев (с ускоренным сроком обучения).

7. Общая трудоемкость освоения ООП подготовки бакалавров составляет 240 зачетных единиц (все виды аудиторной и самостоятельной работы обучающегося, все виды практики и время, отводимое на контроль качества освоения ООП).

2. Характеристика профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу бакалавриата

8. Область профессиональной деятельности бакалавров включает: организации любой организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие, государственные, муниципальные), в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей младшего уровня в различных службах аппарата управления;

органы государственного и муниципального управления; структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.

9. Объектами профессиональной деятельности бакалавров являются: процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;

процессы государственного и муниципального управления.

10. Бакалавр по направлению подготовки 080200 (38.03.02) Менеджмент готовится к следующим видам профессиональной деятельности:

организационно-управленческая;

информационно-аналитическая;

предпринимательская.

11. Бакалавр по направлению подготовки 080200 (38.03.02) Менеджмент должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

а) организационно-управленческая деятельность:

участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);

участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;

планирование деятельности организации и подразделений;

формирование организационной и управленческой структуры организаций;

организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;

разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);

контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;

мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;

б) информационно-аналитическая деятельность:

сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;

построение внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;

создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
 оценка эффективности проектов;
 подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
 оценка эффективности управленческих решений;

в) предпринимательская деятельность:
 разработка бизнес-планов создания нового бизнеса;
 организация предпринимательской деятельности.

3. Требования к результатам освоения программы бакалавриата

12. Выпускник по направлению подготовки 080200 (38.03.02) Менеджмент в соответствии с целями ООП и задачами профессиональной деятельности, указанными в ФГОС ВО по данному направлению подготовки, должен обладать следующими компетенциями:

Общекультурные компетенции (ОК):

знанием базовых ценностей мировой культуры и готовностью опираться на них в своем личностном и общекультурном развитии (ОК-1);
 знанием и пониманием законов развития природы, общества и мышления и умением оперировать этими знаниями в профессиональной деятельности (ОК-2);
 способностью занимать активную гражданскую позицию (ОК-3);
 умением анализировать и оценивать исторические события и процессы (ОК-4);
 владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и анализу информации, постановке цели и выбору путей её достижения (ОК-5);
 умением логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь (ОК-6);
 готовностью к кооперации с коллегами, работе в коллективе (ОК-7);
 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность (ОК-8);
 умением использовать нормативные правовые документы в своей деятельности (ОК-9);
 стремлением к личностному и профессиональному саморазвитию (ОК-10);
 умением критически оценивать личные достоинства и недостатки (ОК-11);
 осознанием социальной значимости своей будущей профессии, обладанием высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности (ОК-12);
 способностью анализировать социальнозначимые проблемы и процессы (ОК-13);
 владеть одним из иностранных языков на уровне, обеспечивающем эффективную профессиональную деятельность (ОК-14);

владеть методами количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования (ОК-15);

пониманием роли и значения информации и информационных технологий в развитии современного общества и экономических знаний (ОК-16);

владеть основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией (ОК-17);

способностью работать с информацией в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах (ОК-18);

способностью осуществлять деловое общение: публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловую переписку, электронные коммуникации (ОК-19);

способностью учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности (ОК-20);

владеть основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий (ОК-21);

способностью придерживаться этических ценностей и здорового образа жизни (ОК-22).

Профессиональные компетенции (ПК):

в области организационно-управленческой деятельности:

знанием основных этапов эволюции управленческой мысли (ПК-1);

способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-2);

готовностью к разработке процедур и методов контроля (ПК-3);

способностью использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач (ПК-4);

способностью эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-5);

владеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций (ПК-6);

способностью к анализу и проектированию межличностных, групповых и организационных коммуникаций (ПК-7);

способностью оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений (ПК-8);

способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-9);

способностью участвовать в разработке маркетинговой стратегии организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию (ПК-10);

способностью использовать основные методы финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуре капитала (ПК-11);

способностью оценивать влияние инвестиционных решений и решений по финансированию на рост ценности (стоимости) компании (ПК-12);

способностью участвовать в разработке стратегии управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию (ПК-13);

владеть современными технологиями управления персоналом (ПК-14);

готовностью участвовать в разработке стратегии организации, используя инструментарий стратегического менеджмента (ПК-15);

способностью учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации (ПК-16);

готовностью участвовать в реализации программы организационных изменений, способностью преодолевать локальное сопротивление изменениям (ПК-17);

владеть методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ПК-18);

способностью планировать операционную (производственную) деятельность организаций (ПК-19);

владеть методами управления проектами и готовностью к их реализации с использованием современного программного обеспечения (ПК-20);

готовностью участвовать во внедрении технологических и продуктовых инноваций (ПК-21);

знанием современных концепций организации операционной деятельности и готовностью к их применению (ПК-22);

знанием современной системы управления качеством и обеспечения конкурентоспособности (ПК-23);

способностью решать управленческие задачи, связанные с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-24);

знакомством с основами межкультурных отношений в менеджменте, способностью эффективно выполнять свои функции в межкультурной среде (ПК-25);

в области информационно-аналитической деятельности:

способностью к экономическому образу мышления (ПК-26);

способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления (ПК-27);

пониманием основных мотивов и механизмов принятия решений органами государственного регулирования (ПК-28);

способностью анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса (ПК-29);

знанием экономических основ поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков и способностью проводить анализ конкурентной среды отрасли (ПК-30);

умением применять количественные и качественные методы анализа при принятии управленческих решений и строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели (ПК-31);

способностью выбирать математические модели организационных систем, анализировать их адекватность, проводить адаптацию моделей к конкретным задачам управления (ПК-32);

владеть средствами программного обеспечения анализа и количественного моделирования систем управления (ПК-33);

владеть методами и программными средствами обработки деловой информации, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы (ПК-34);

умением моделировать бизнес-процессы и знакомством с методами реорганизации бизнес-процессов (ПК-35);

умением использовать в практической деятельности организаций информацию, полученную в результате маркетинговых исследований и сравнительного анализа лучших практик в менеджменте (ПК-36);

умением проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-37);

способностью применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации (ПК-38);

владением навыками составления финансовой отчетности и осознанием влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации (ПК-39);

способностью анализировать финансовую отчетность и принимать обоснованные инвестиционные, кредитные и финансовые решения (ПК-40);

способностью оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения затрат; иметь навыки калькулирования и анализа себестоимости продукции и способностью принимать обоснованные управленческие решения на основе данных управленческого учета (ПК-41);

способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, использовать его результаты для принятия управленческих решений (ПК-42);

способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования (ПК-43);

способностью обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования (ПК-44);

владеть техниками финансового планирования и прогнозирования (ПК-45);

пониманием роли финансовых рынков и институтов, способностью к анализу различных финансовых инструментов (ПК-46);
 способностью проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений (ПК-47);

в области предпринимательской деятельности:
 умением находить и оценивать новые рыночные возможности и формулировать бизнес-идею (ПК-48);
 способностью разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-49);
 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности (ПК-50).

13. Соответствие компетенций и составных частей ООП (учебных дисциплин, практик, ГИА) отражено в Матрице (приложение № 1).

Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ООП

Учебный план

14. Учебный план (приложение № 2) разработан на основании федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 080200 (38.03.02) Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от 20 мая 2010 года № 544.

Рабочие программы учебных дисциплин

15. Рабочие программы учебных дисциплин разработаны по всем дисциплинам учебного плана. На основе рабочих программ учебных дисциплин составлены аннотации к ним (приложение № 3).

Программы практик

16. Программы практик являются обязательным разделом ООП по направлению подготовки 080200 (38.03.02) Менеджмент.

17. Практики организуются в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 19.12.2013 № 1367 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры», положениями об учебной и производственной (в том числе преддипломной) практикам обучающихся.

18. По направлению подготовки 080200 (38.03.02) Менеджмент проводятся следующие виды практик:

учебная (практика по получению первичных профессиональных умений и навыков);

производственная (в том числе преддипломная).

19. Программы практик (приложение № 4) разработаны с учетом требований ФГОС.

Характеристика научно-исследовательской работы обучающихся

20. В институте созданы условия для осуществления научно-исследовательской работы обучающимися. Студентам предоставляется возможность:

изучать литературу по экономике и менеджменту, достижения отечественной и зарубежной науки в области менеджмента и другую необходимую научную информацию;

участвовать в проведении научных исследований по плану кафедры; осуществлять сбор, обработку, анализ и систематизацию научной информации по выбранной теме (заданию);

выступать с докладами и сообщениями на конференциях, семинарах.

21. Структура и содержание научно-исследовательской работы определяется положением «О студенческом научном обществе» АНО ВПО «ПСИ».

5. Ресурсное обеспечение ООП

22. Реализация основной образовательной программы высшего образования Прикамского социального института по направлению подготовки 080200 (38.03.02) Менеджмент обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими, как правило, базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью.

Доля преподавателей, имеющих ученую степень и (или) ученое звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по данной основной образовательной программе, соответствует требованиям ФГОС (приложение № 5).

23. Институт располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, которые предусмотрены учебным планом по направлению подготовки Менеджмент и соответствующей действующим санитарным и противопожарным нормам и правилам.

Минимально необходимый перечень материально-технического обеспечения для реализации ООП по направлению подготовки 080200 (38.03.02) Менеджмент включает в себя:

а) учебные аудитории с мультимедийными комплексами для проведения лекций, семинаров и практических занятий, в том числе компьютерный класс с подключением Интернет;

д) собственную библиотеку с техническими возможностями перевода основных библиотечных фондов в электронную форму и необходимыми условиями их хранения и пользования. Каждый обучающийся имеет

индивидуальный неограниченный доступ к электронно-библиотечной системе «IPRbooks», содержащей издания основной литературы, перечисленной в рабочих программах дисциплин (модулей), практик.

24. Вуз обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения. Для анализа данных и обработки результатов эмпирических исследований социально-экономических явлений и процессов студентами экономических специальностей используются лицензионная компьютерная статистическая система Statistika и программа 1-С Бухгалтерия.

6. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися ООП

Государственная итоговая аттестация выпускников

25. Государственная итоговая аттестация выпускников по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент проводится в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 19.12.2013 № 1367 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры», приказом Минобрнауки РФ от 29.06.2015 № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры».

26. Государственная итоговая аттестация выпускников АНО ВПО «Прикамский социальный институт» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент включает в себя государственный экзамен (междисциплинарный), а также выполнение и защиту выпускной квалификационной работы.

27. В АНО ВПО «Прикамский социальный институт» разработаны положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования, программа государственной итоговой аттестации (поддерживается в актуальном состоянии – приложение № 6).

Фонд оценочных средств

28. Для промежуточной аттестации обучающихся и для государственной итоговой аттестации в институте разработаны фонды оценочных средств.

29. Структура фонда оценочных средств представлена электронным образовательным ресурсом по учебной дисциплине или практике и включает в себя:

- перечень компетенций, формируемых в процессе освоения ОП;
- вопросы, задания или иные материалы текущего контроля;
- методические рекомендации для проведения занятий в активной и интерактивной формах;
- методические материалы для проведения промежуточной аттестации и др.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник
учебно-методического управления



Т.И. Краснянская

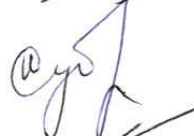
РАЗРАБОТЧИКИ:

Декан факультета экономики и управления



М.Н. Руденко

Заведующий кафедрой экономики и
управления



Ю.Д. Субботина

Главный специалист учебно-методического
управления



О.В. Бушуева

Приложения к основной образовательной программе по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

Приложение № 1

Матрица соответствия компетенций и составных частей ООП

Приложение № 2

Рабочий учебный план. 38.03.02 Менеджмент. Срок обучения 5 лет

Приложение № 3

Аннотации рабочих программ учебных дисциплин:

Аудит

Антикризисное управление

Банковское дело

Введение в специальность

Деньги, кредит, банки

Инвестиционный анализ

Инвестиционный менеджмент

Инновационный менеджмент

Исследование систем управления

История управленческой мысли

Корпоративная социальная ответственность

Корпоративное планирование

Корпоративные финансы

Корпоративный менеджмент

Логистика

Маркетинг

Методы принятия управленческих решений

Муниципальное управление

Налоги и налогообложение

Организационное поведение

Рынок ценных бумаг

Стратегический маркетинг

Стратегический менеджмент

Страхование

Теория организации

Управление качеством

Управление проектами

Управление человеческими ресурсами

Учет и анализ

Финансовый менеджмент

Финансы

Хозяйственное право

Ценовая политика

Экономика фирмы

Экономическая теория

Экономический анализ Автоматизированные системы учета 1-С Бухгалтерия

Автоматизированное рабочее место финансового менеджера

Информатика
Информационные технологии в менеджменте
Математика
Математические методы исследования экономики
Программное обеспечение
Статистика
Технологии интернет
Эконометрика
История
Логика
Политология
Риторика
Урбанизация
Философия
Этика
Финансовое право
Физическая культура
Русский язык и культура речи
Культурология

Приложение № 4

Программы практик:

Рабочая программа учебной практики

Программа производственной (в том числе преддипломной) практики

Приложение № 5

Соблюдение требований к кадровым условиям реализации программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

Приложение № 6

Программа государственной итоговой аттестации студентов-выпускников вуза на соответствие их подготовки ожидаемым результатам образования компетентностно-ориентированной ООП ВПО