

АННОТАЦИЯ
рабочей программы учебной дисциплины
«ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ»
по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент,
профиль подготовки: финансовый менеджмент

1. Цели освоения дисциплины

Предметом изучения дисциплины являются основные положения теории организации.

Цель дисциплины - формирование у студентов системного представления о теории организации как научной области знания, ее теоретических основах, особенностях, проблематике, взаимосвязи теории организации и управленческих процессов; развитие у студентов навыков применения знаний в области теории организации в будущей профессиональной деятельности.

Курс посвящен изучению основных аспектов теории организации и ее места в системе научного знания, законов теории организации, принципов организации, основных свойств организации, разновидностей организации, соотношению организации и управления.

В курсе раскрываются понятия организация, комплексность, формализация, социальная организация, хозяйственная организация, организация как процесс, организационная структура, диверсификация, организаторская деятельность, организационная культура и др.

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего образования

Дисциплина «Теория организации» представляет собой дисциплину базовой части учебного плана и обязательна для изучения студентами, обучающимися по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль подготовки: финансовый менеджмент (квалификация выпускника «бакалавр»).

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин: экономическая теория, концепции современного естествознания и служит основой для освоения дисциплин: основы экономики и управления на предприятии, менеджмент; управление бизнес-процессами.

3. Компетенции выпускника, формируемые в результате освоения дисциплины

В процессе освоения данной дисциплины выпускник формирует и демонстрирует следующие компетенции при освоении основной образовательной программы высшего образования, реализующей ФГОС ВО:

Общекультурные компетенции:

способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3).

Общепрофессиональные компетенции:

способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);

способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6).

Профессиональные компетенции:

организационно-управленческая деятельность:

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1).

В результате освоения дисциплины выпускник должен демонстрировать следующие конечные результаты обучения:

Выпускник должен

знать:

предмет теории организаций и ее взаимосвязь с другими разделами науки;

основные законы и принципы теории организации;

разновидности организаций;

принципы организации;
типы организационных структур организации.

уметь:

использовать основные методы проектирования организационных структур управления на предприятии;

анализировать проблемы организаций;

применять системный подход при изучении функционирования и при прогнозировании будущего организации;

определять направления решения задач организации;

находить пути повышения эффективности деятельности.

владеть навыками:

реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль);

реализации технологий анализа проблем и прогнозирования будущего организации;

проектирования организационных структур предприятия;

формирования организационной культуры предприятия.

4. Трудоемкость дисциплины. Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

5. Контроль успеваемости: Аттестация студентов проводится в форме экзамена.

И.о. начальника учебно-методического управления



О.В.Бушуева