

АННОТАЦИЯ
рабочей программы учебной дисциплины
«ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ»
по направлению подготовки 37.03.01 Психология,
профиль подготовки: социальная психология

1. Цели освоения дисциплины

Цель изучения дисциплины «Психология управления» заключается в обобщении опыта науки и практики управления персоналом и оказания помощи студентам в получении систематизированных знаний и представлений о психологических аспектах руководства трудовым коллективом, межличностного общения, о психологических особенностях управленческих отношений, о кадровой политике предприятия, о формировании, развитии и оценке персонала.

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы высшего образования

Дисциплина входит в цикл ФТД Факультативы ООП ВО направления подготовки 37.03.01 Психология, профиль подготовки: социальная психология (квалификация выпускника «бакалавр»).

Курс «Психология управления» опирается в теоретическом плане на следующие теоретические дисциплины: общая психология, социальная психология, психология личности, психология общения и конфликтология, профессиональная этика, психология развития и возрастная психология.

Направления теоретической и методической работы в области психологии управления определяются, главным образом, запросами психологической практики. В соответствии с этими запросами формируются специфические комплексы средств, соотносимые со сферами практической и исследовательской работы (образование, медицина, кадровый отбор, аттестация и т.д.).

3. Компетенции выпускника, формируемые в результате освоения дисциплины

В процессе освоения данной дисциплины выпускник формирует и демонстрирует следующие компетенции при освоении основной образовательной программы высшего образования, реализующей ФГОС ВО:

Общекультурные компетенции:

- способен к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-5).

Профессиональные компетенции:

организационно-управленческая деятельность:

- способен к проведению работ с персоналом организации с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса (ПК-13).

В результате освоения дисциплины выпускник должен демонстрировать следующие конечные результаты обучения:

Выпускник должен знать:

1. Основные понятия психологии управления
2. Теории мотивации, созданные зарубежными и отечественными школами психологии.
3. Особенности управления разными группами.
4. Лидерство и руководство- отличие и сходство
5. Виды конфликтов в группе и способы управления

Выпускник должен уметь:

1. Использовать методы психологии управления в исследовательской и практической деятельности.
2. Определять виды конфликтного взаимодействия в коллективе и способы их разрешения.
3. Использовать разные виды мотивации для повышения эффективности работы коллектива организации.
4. Разбираться в особенностях психологии индивида и группы.

Выпускник должен владеть:

1. Навыками работы с персоналом организации
2. Навыками управления коллективом для создания психологического климата в коллективе, способствующего оптимизации производственного процесса
3. Навыками применения разных форм и методов эффективного управления коллективом.
4. Навыками делового общения при взаимодействии в коллективе (приемами спора, дискуссии, полемики, ведения делового совещания).

4. Трудоемкость дисциплины. Общая трудоемкость дисциплины составляет 1 зачетную единицу, 36 часов.

5. Контроль успеваемости. Аттестация студентов проводится в форме зачета.

И.о. начальника учебно-методического управления



О.В.Бушуева